

ОПҚ-ның сапалық құрамы тұрғысынан

сауалнама қорытындысы бойынша түзету және алдын алу іс-шараларының жоспары



Бекітемін

Басқарма мүшесі - академиялық

мәселелер жөніндегі проректор

shuf **О. Андрущенко**

012 **2024 ж.**

№ р/с	Жақсарту саласы	Максат	Іс-шаралар	Жауаптылар	Орындау мерзімі
1.	ОПҚ-ның ғылыми дәрежелілігін арттыру	ОПҚ-ның дәрежелілік пайызының арттырылуын «жоғары деңгейге» жеткізу	- Жоғары мектептер мен білім беру бағдарламалары бойынша ОПҚ-ның дәрежелілігінің қазіргі жағдайын талдау және оны арттыру жоспарын әзірлеу; - ОПҚ-ның дәрежелілігін мониторингіндеу бойынша автоматтандырылған жүйені жаңарту.	Білім беру бағдарламаларының жетекшілері Персоналды басқару бөлімі Цифрландыру орталығы	2025 ж. қантар 2025 ж. ақпан

2.	ОПҚ деректерін ААЖ «Platon» жүйесінде өзектендіру	Мониторинг пен талдаудың тиімділігін арттыру үшін «Platon» ААЖ жүйесіндегі деректерді жанарту және сәйкестендіру	«Platon» ААЖ жүйесінде барлық оқытушының деректерін өзектендіру бойынша кампания жүргізу (лауазым, дәрежелілік, білім туралы мәліметтерді жаңарту)	Персоналды басқару бөлімі	Жыл ішінде қажеттілікке қарай
3.	Көптілді және үлгілі білім беруді дамыту	ОПҚ-ның шет тілдерін меңгеру деңгейін арттыру.	- Білім беру бағдарламаларын дамыту жолақтарына шет тілдерін оқыту шараларын енгізу, оның ішінде ЖАОК платформалары арқылы оқыту; - «Шет тілі: екі шет тілі» білім беру бағдарламасы аясында екінші шет тілі ретінде шығыс-азиялық тілдерді (қытай, корей, жапон) оқыту мүмкіндігін қарастыру және студенттер контингентін ұлғайту.	Білім беру бағдарламаларының жетекшілері, «Шет тілі» білім беру бағдарламасының жетекшісі	Жаңа оқу жылына

4.	<p>ОПК-ның ғылыми-зерттеу және технологияларды пайдалануға уәжімесін арттыру қызметіне жаңа</p>	<p>Ғылыми-зерттеу қызметіне жаңа технологияларды қолдануға деген қызығушылық пен белсенділікті арттыру</p>	<p>- ОПК үшін жасанды интеллектті қолдану бойынша тренингтер мен семинарлар сериясын ұйымдастыру; - Деректердің ғылыми өлшем базаларымен жұмыс істеу бойынша оқыту семинарларын өткізу;</p> <p>-Білім беру үдерісіне жаңа технологияларды енгізу (мысалы, ғылыми жұмыстарды орындауда жасанды интеллектке негізделген жүйелерді пайдалану).</p> <p>-ОПК-ның ғылыми-зерттеу жұмыстарын қолдау іс-шараларын әзірлеу, ұжымдық ғылыми жобаларға қатысуды жандандыру, сыртқы серіктестермен ғылыми ынтымақтастықты кеңейту.</p>	<p>Қосымша білім беру институты</p> <p>Зерттеулерді қолдау жөніндегі департаменті</p> <p>Е. Бекмаханов атындағы ғылыми кітапханамен бірлесіп</p> <p>Білім беру бағдарламаларының ОПК</p>	<p>Жыл ішінде</p> <p>Оқу жылының соңына дейін</p>
				<p>Зерттеулерді қолдау жөніндегі департаменті</p> <p>Персоналды басқару бөлімі</p>	

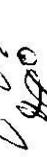
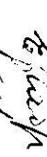
5.	Оқу және ғылыми инфрақұрылымды жаңарту	ОІК үшін материалдық-техникалық жатқайды жақсарту	<p>- Білім беру бағдарламалары бойынша оқу процесі мен ғылыми зерттеулердің қажеттіліктеріне сәйкес аудиториялық қор мен зертханаларды жаңғырту жоспарларын әзірлеу;</p> <p>- Заманауи жабдықтар сатып алу және ғылыми базаны жаңарту үшін қосымша қаражат тарту;</p> <p>- Оқу және ғылыми инфрақұрылымды жүйелі түрде жаңарту мақсатында ОІК мен студенттердің қажеттіліктерін есепке алу жүйесін енгізу.</p>	Білім беру бағдарламаларының жетекшілері Жоғары мектеп декандары Жоғары мектеп декандары	2025 ж. наурыз
6.	Инклюзивті білім беру саласында біліктілікті арттыру	ОІК-ның инклюзивті білім беру саласындағы біліктілік деңгейін көтеру	- Барлық ОІК-ның инклюзивті білім беру бойынша кемінде 72 сағаттық біліктілікті арттыру курстарынан өтуін қамтамасыз ету	Білім беру бағдарламаларының жетекшілері	2025 жылғы сәуір
7.	ОІК-ның басқарушылық шешімдерге қатысуын арттыру	ОІК-ның университеттегі басқарушылық шешімдер қабылдау процесіне қатысу деңгейін арттыру	- ОІК қызметін бағалау жүйесіне академиялық және ғылыми қызмет бойынша негізгі шешімдерді қабылдауға белсенді қатысу критерийін енгізу	Персоналды басқару бөлімі	2025 жылғы сәуір

8. ОІК-ның жеңілдіктер жүйесіне қанағаттанушылығын арттыру	ОІК-ның жеңілдіктер мен әлеуметтік қолдау жүйесіне қанағаттанушылық деңгейін арттыру	- ОІК арасында жеңілдіктерге қанағаттанбау себептерін анықтау бойынша зерттеу жүргізу; - Зерттеу нәтижелеріне сүйене отырып, жеңілдіктер жүйесін қайта қарау және оңтайландыру, ОІК-та қолдау көрсетудің жаңа нұсқаларын ұсыну; - ОІК-та қолжетімді жеңілдіктер мен оларды пайдалану мүмкіндіктері туралы ақпараттандыру кампаниясын ұйымдастыру.	Кәсіподақ комитеті Персоналды басқару бөлімі Қаржы департаменті	Наурыз 2025 Сәуір 2025 Жүйелі негізінде
--	--	---	---	---

КЕЛІСІЛДІ:

Басқарма мүшесі - бас бухгалтердің м.а.
 Педагогика жоғары мектебі деканының м. а.
 Гуманитарлық ғылымдар жоғары мектебінің деканы
 Жаратылыстану жоғары мектебінің деканы
 Өнер және спорт жоғары мектебінің деканы
 Бастапқы кәсіподақ ұйымының төрайымы
 Зерттеулерді қолдау жөніндегі департаментті директорының м. а.
 Персоналды басқару бөлімінің бастығы







Ш. К. Нұрғалиева
 Б. М. Жапарова
 А. Е. Қаримова
 Е. С. Габдуллин
 В. И. Лебедева
 Р. Р. Жаева
 А. К. Оспанова
 Т. В. Веселова